

# 陕西师范大学体育学院

师体院〔2017〕8号

## 关于印发《陕西师范大学体育学院关于选聘教师担任班主任的实施意见（试行）》的通知

全院教职员工：

《陕西师范大学体育学院关于选聘教师担任班主任的实施意见（试行）》经2017年12月18日学院党政联席会议研究通过，现予以印发，请全院教职员工遵照执行。

陕西师范大学体育学院

2017年12月29日



# 陕西师范大学体育学院关于选聘教师担任班主任的实施意见（试行）

为贯彻落实学校《关于选聘教师担任辅导员、班主任的实施意见》要求，落实立德树人根本任务，全面推动学院学风建设，调动教师参与学生工作的积极性和主动性，充分发挥教师在大学生思想政治教育中的重要作用。学院决定选聘一批政治方向坚定，具有良好品格、高尚情操和美好心灵的班主任队伍。现将有关事项通知如下：

## 一、组织机构

学院高度重视并专门成立班主任工作领导小组，认真做好班主任选聘和考核工作。

组长：史 兵    石海燕

组员：万炳军    高元元    张 婧    李恒炜    王一喆

## 二、选聘条件

1. 政治思想素质好，坚持四项基本原则，认真贯彻执行党的路线、方针和政策；

2. 热爱学生工作，工作责任心强，为人正直，举止文明，作风正派，为人师表，热爱学生，关心学生；

3. 了解高等教育规律，具有一定的组织协调能力和教育、管理工作经验。具有高尚的道德品质、良好的心理素质和开朗稳重的性格特征；

4. 有较强的表达能力，擅于与人沟通交流，能热心、耐心、细心解决学生各种学习、生活和心理等方面的困难和

困惑。

5. 有较强的教育教学能力，乐于对学生进行学业指导和举办学术活动。

### 三、班主任工作职责

班主任的主要职责是协助辅导员对学生进行思想政治教育、班级事务管理、学习指导和促进学生全面发展。具体职责是：

1. 明确班级学风建设第一责任人的职责，每学期要制定班级学风建设计划，深入班级，深入课堂，定期开展学风建设活动。积极搭建学术平台，鼓励学生积极参与学术活动，营造良好的学术氛围；做好学生课业指导，教育学生明确学习目的，端正学习态度，掌握科学的学习方法，树立专业意识，形成良好学风。

2. 协助辅导员进行班级干部队伍建设，健全班级管理制度；参加学院班主任工作例会，组织召开班会和学生干部会议，上报交流学生工作，研究分析学生思想情况。

3. 指导学生进行生涯规划，树立科学的成才目标，有计划、有针对性地拓展综合职业能力，提升竞争力。

4. 指导学生开展科研创新活动和社会实践活动，培养学生科研能力、创新意识和综合素质。

5. 深入宿舍，关心学生生活。教育引导养成良好的生活习惯，注意校园安全，建立良好宿舍人际关系，共同打造文明宿舍文化。

6. 指导学生的课余活动，鼓励学生积极参加社区义工

服务、社会实践和各项文体活动，关心他们的身心健康。对学生的选课、考研予以及时指导，参与学生党建工作。

7. 协助辅导员建立规范的学生档案；协助做好贫困学生认定、奖助贷减免补工作；协助做好学生的日常事务工作。

8. 完成学院领导和有关部门布置的其他学生工作任务。

#### **四、选聘要求**

##### **1. 选聘范围**

学院在职所有教学岗的教师均可申请。

##### **2. 选聘流程**

经教师本人申请，学院领导小组对申请人进行差额面试和考核筛选，给入围者颁发聘书。班主任的任期为 2-4 年，每位班主任负责 1-2 个班级，班级学生共 25-50 人左右。

##### **3. 班主任待遇**

教师担任班主任在晋升专业职务时，可充分考虑其担任班主任的工作经历和业绩；可优先参加优秀班主任、优秀共产党员以及教书育人先进个人的评选工作；学院通过学院官方网站和官方微信平台宣传班主任先进事迹，充分肯定班主任在大学生思想政治教育中的贡献。

##### **4. 班主任考核**

每学年结束，学院对班主任进行全面考核，分为合格和不合格两个等级。

考核合格者，其工作量计算办法按照学校相关文件执行，在任期内可续聘。

考核不合格者，不予补贴工作量，并不给予续聘。

学院要及时总结班主任工作经验，做好教师担任班主任的日常管理及考核工作。同时积极支持班主任的工作，并为其提供必要的经费支持。

陕西师范大学体育学院

2017 年 12 月 29 日